

C-TO-BE

THE COACHING COMPANY

AGENDA

- 01 | C-TO-BE. THE COACHING COMPANY
- 02 | Organisationsentwicklung
- 03 | Change Management
- 04 | Business Coaching
- 05 | Verhandlungsberatung & Training
- 06 | Referenzen

01. C-TO-BE. THE COACHING COMPANY

Ihr Partner für Beratung, Coaching & Training

Seit 2002 begleiten wir Unternehmen in Veränderungsprozessen

Mit mehr als 20 Jahren Erfahrung im Bereich Consulting, Coaching und Training unterstützen wir sowohl nationale als auch internationale Unternehmen in OE und PE.

Unser Team – Expertise auf höchstem Niveau

Wir bieten Ihnen maßgeschneiderte Lösungen durch ein engagiertes Team erfahrener Expert:innen und übernehmen gemeinsam die Verantwortung für den Erfolg Ihrer Trainings.



Referenzen – Vertrauen von Branchenführern

Unsere umfangreiche Referenzliste umfasst zahlreiche führende DAX-Unternehmen, die auf unsere Expertise und Erfahrung setzen und uns für ihre entscheidenden Weiterbildungs- und Change-Projekte auswählen.

Internationaler Fokus

Wir arbeiten international und bringen Ihnen globales Wissen und Erfahrung für den Erfolg Ihrer Organisation.

02. ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Gezielt, nachhaltig, wirksam



UNSERE LEISTUNGEN

Für große Unternehmen: Wir beraten Geschäftsleitungen & OE-Abteilungen.

Für KMUs: Wir übernehmen OE-Funktionen auf Zeit, um auch kleineren Unternehmen eine fundierte Entwicklungsstrategie zu ermöglichen.



SCHWERPUNKTE

C-TO-BE unterstützt Sie bei der Entwicklung Ihrer Unternehmenskultur.

Wir optimieren mit Ihnen Strukturen & Prozesse in Ihrer Organisation.

Wir begleiten professionell Ihre (internationalen) Change Management - & Transformationsprozesse.



UNSER ANSATZ

Wir glauben an die lernende Organisation (Peter M. Senge) – Ein ganzheitlicher Ansatz für kontinuierliches Lernen und Entwicklung.

Wir engagieren uns für zukunftsfähige, flexible und innovative Unternehmen.

02. ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Was C-TO-BE anbietet

- 01** Beratung – Zielgerichtete Unterstützung bei der Entwicklung Ihrer Organisation
- 02** Change Management – Begleitung von Veränderungsprozessen
- 03** Personalentwicklung – Individuelle Förderung und Qualifizierung
- 04** Diversity – Förderung von Vielfalt in der Unternehmenskultur
- 05** Projektmanagement – Strukturierte Umsetzung von Projekten
- 06** Workshop-Moderation – Erfahrene Moderation von Gruppenprozessen
- 07** Besser verhandeln – Beratung, Coaching und Training

03. CHANGE MANAGEMENT

Wir begleiten Sie durch alle Change-Phasen – von der Planung bis zur Umsetzung



ANALYSE & PLANUNG

Entwicklung maßgeschneiderter Strategien und Definition von Zielen, Phasen und Verantwortlichkeiten



STAKEHOLDER-MANAGEMENT

Commitment von Führungskräften und Mitarbeitenden durch aktive Einbindung und Engagement



KOMMUNIKATIONS-STRATEGIEN

Zielgerichtete Kommunikation und internes Marketing zur Unterstützung der Veränderung



WIDERSTANDS-KOMPETENZ

Professioneller Umgang mit Widerständen und Konflikten, um Akzeptanz zu fördern



MOTIVATION & TEAMBUILDING

Schnelle Erfolge sichtbar machen und langfristiges Engagement sichern



MONITORING & ANPASSUNG

Messung der Wirksamkeit und fortlaufende Anpassung der Veränderungsprozesse

04. BUSINESS COACHING

Der Schlüssel zu erfolgreicher Führung und Entwicklung

RELEVANZ

C-TO-BE blickt auf über 20 Jahre Erfahrung in Business Coaching zurück. Unsere über 20 Senior Coaches sind qualifiziert, spezialisiert und sehr erfahren. Wir sehen Business Coaching als bewährtes Werkzeug für Führungskräfte und Nachwuchsführungskräfte sich gezielt weiterzuentwickeln. Vertraulichkeit hat oberste Priorität.

WARUM BUSINESS COACHING?

Business Coaching kann eine kurzfristige und zeitlich begrenzte Begleitung sein oder auch ein langfristiger Prozess der begleiteten Entwicklung mit einem Sparringspartner.

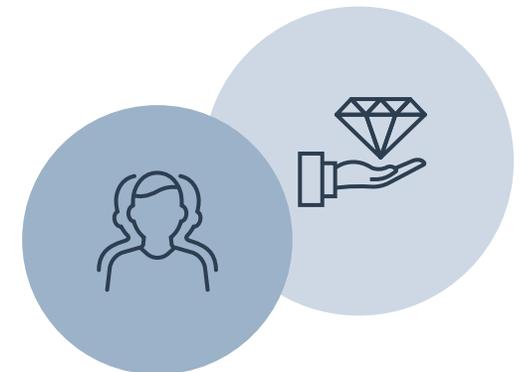
Es stärkt die Führungskompetenz, fördert die Selbstreflexion und hilft, den Führungsstil kontinuierlich zu optimieren.

COACHING MIT WIRKUNG

C-TO-BE Coachings sind individuell & zielgerichtet. Unsere Coaches investieren Zeit und Aufwand in intensive Auftragsklärung & maßgeschneiderte Begleitung.

Unser Ziel ist immer die Förderung von Selbstständigkeit & Eigenverantwortung, sowie die Entwicklung eigener Lösungen durch den Coachee.

Wir leben einen ganzheitlichen Ansatz und integrieren berufliche und persönliche Aspekte.



04. BUSINESS COACHING

EINZELCOACHING

Persönliche Unterstützung für Ihre individuelle Entwicklung

KONFLIKTMODERATION

Lösung von Konflikten durch konstruktive Kommunikation

SYSTEMISCHES COACHING

Ganzheitliche Betrachtung von Zusammenhängen & Lösungswegen



TEAMCOACHING

Stärkung der Zusammenarbeit und Teammotivation

FIT FÜR VERÄNDERUNG

Unterstützung bei der Anpassung an neue Herausforderungen

ERLEBNISCOACHING

Persönliche Transformation durch intensive Erfahrungen und Reflexion

05. VERHANDLUNGSBERATUNG

Strategie, Expertise & Fingerspitzengefühl für komplexe Verhandlungen

01

INTERNE VERHANDLUNGEN

Verhandlungen mit Betriebsrat
Gehaltsverhandlungen
Ressourcenkonflikte

02

EXTERNE VERHANDLUNGEN

M&A
Lieferantenverhandlungen
Strategische Allianzen

03

KONFLIKT- & KRISEN- VERHANDLUNGEN

Mediation
Arbeitsrechtliche Streitigkeiten
Krisenmanagement

04

STRATEGISCHE THEMEN

Kostenoptimierung
Veränderungsmanagement
Machtfragen

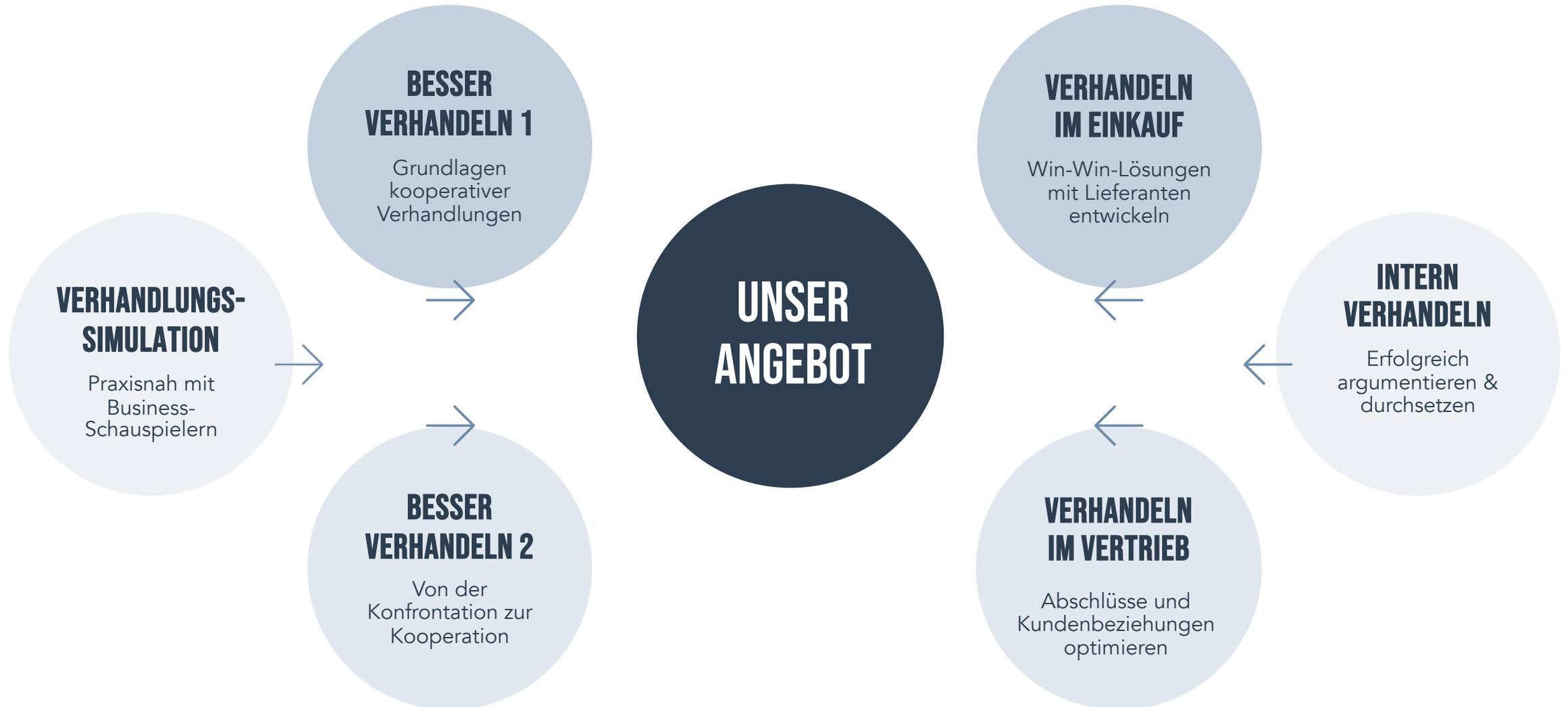
05

INTERNATIONALE VERHANDLUNGEN

Interkulturelle Herausforderungen
Handelsabkommen
Politische Verhandlungen

05. VERHANDLUNGSTRAINING

Verhandeln nach dem Harvard-Konzept & darüber hinaus



06. AUSGEWÄHLTE REFERENZEN



Airbus Group SE



Daimler AG



Deutsche Telekom AG



Merck KGaA



Infineon Technologies
AG



Schaeffler Technologies
AG & Co. KG



Procter & Gamble
GmbH



Wacker Chemie AG



Siemens AG



Volkswagen AG

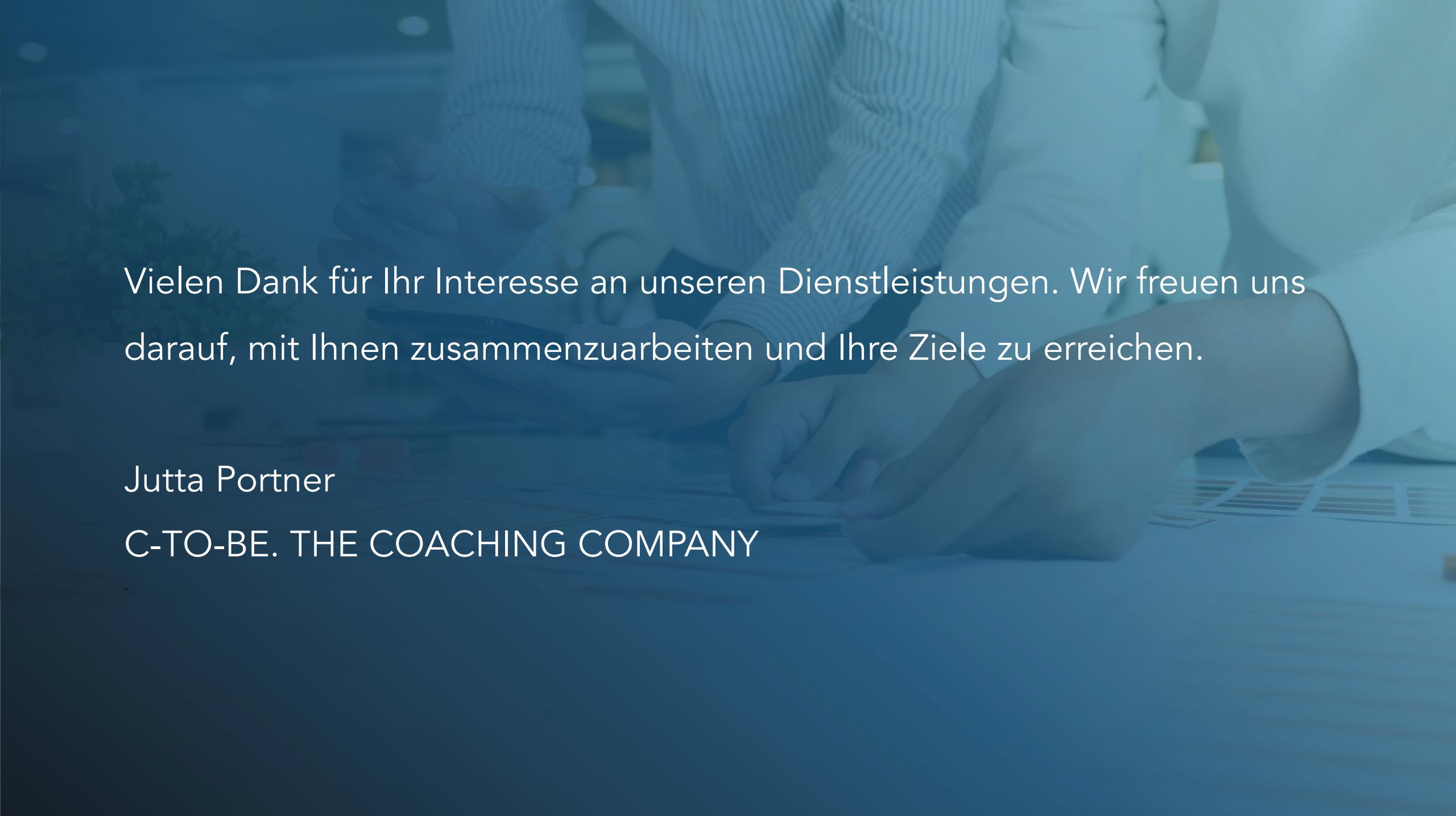


Mondelez Deutschland
GmbH



Clariant AG

[Hier finden Sie weitere Referenzen](#)



Vielen Dank für Ihr Interesse an unseren Dienstleistungen. Wir freuen uns darauf, mit Ihnen zusammenzuarbeiten und Ihre Ziele zu erreichen.

Jutta Portner

C-TO-BE. THE COACHING COMPANY



m. +49 172 83 16 701

welcome@c-to-be.de

www.c-to-be.de